

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И
УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ
СТАРШЕГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА
ЛАБОРАТОРИИ АГРОТЕХНИКИ
АГРОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛА**

1.1. Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени кандидата технических наук – без предъявления требований к стажу работы.

1.2. Отрасль науки: сельскохозяйственные науки. Тематика исследований: разработать приемы защиты посевов льна масличного от сорной растительности в различных почвенно-климатических условиях.

1.3. Задачи и критерии:

Задачи: осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных тем в рамках государственного задания. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок, принимает непосредственное участие в полевых опытах и лабораторных анализах. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений, составляет ежегодный научный отчет о проделанной работе, готовит к публикации статьи, заявки на получение грантов и рекомендации производству по своей тематике. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Осуществляет изобретательскую, творческую и иную деятельность, в рамках которой может быть создан объект патентного права. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Критерии оценки: перечень количественных показателей результативности научной деятельности претендента за последние 5 лет:

- наличие публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 5 публикаций;
- непосредственное участие в конференциях, ассамблеях, семинарах, круглых столах и других программных мероприятиях – не менее 2 выступлений;
- наличие патентов.

1.4. Условия трудового договора:

Заработная плата: 27000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: Согласно положению об оплате труда и премировании работников ФГБНУ ФНЦ ВНИИМК

Трудовой договор: бессрочный.

Социальный пакет: предоставляется.

Найм жилья: не предоставляется.

Компенсация проезда: не предоставляется.

Служебное жилье: не предоставляется.

Тип занятости: полная занятость.

Режим работы: полный день.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И
УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ
МЛАДШЕГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА
ОТДЕЛА СЕЛЕКЦИИ, СЕМЕНОВОДСТВА И ТЕХНОЛОГИИ
ВОЗДЕЛЫВАНИЯ ЭФИРОМАСЛИЧНЫХ КУЛЬТУР**

1.1. Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

1.2. Отрасль науки: сельскохозяйственные науки. Тематика исследований: селекция и семеноводство эфиромасличных культур.

1.3. Задачи и критерии:

Задачи: в рамках государственного задания под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, включая полевые опыты и лабораторные анализы, проводит наблюдения и измерения, составляет описание результатов и проводит их статистическую обработку, формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по теме исследований. Составляет ежегодные отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует в написании статей и во внедрении результатов исследований и разработок. Осуществляет изобретательскую, творческую и иную деятельность, в рамках которой может быть создан объект патентного права.

Критерии оценки: перечень количественных показателей результативности научной деятельности претендента за последние 5 лет:

- наличие публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования;
- непосредственное участие в конференциях, ассамблеях, семинарах, круглых столах и других программных мероприятиях.

1.4. Условия трудового договора:

Заработная плата: 20000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: Согласно положению об оплате труда и премировании работников ФГБНУ ФНЦ ВНИИМК

Трудовой договор: бессрочный.

Социальный пакет: предоставляется.

Найм жилья: не предоставляется.

Компенсация проезда: не предоставляется.

Служебное жилье: не предоставляется.

Тип занятости: полная занятость.

Режим работы: полный день.

Контакты: *отдел кадров тел. (861)255-09-80, Начеса Наталья Владимировна;*

секретарь комиссии тел. (861) 254-24-14, Шаповалова Любовь Геннадьевна.

E-mail: vniimk@vniimk.ru